CICLO DE FORMACIÓN
PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
APRECIATIVO 2016

**Miriam Subirana**

estará con nosotros impartiendo el Programa de Especialización en

# COACHING APRECIATIVO

## (2da. Edición)

**30 de Junio, 1 y 2 de Julio 2016**
**Bogotá, Colombia**

Desde el marco de a Indagación Apreciativa (Appreciative Inquiry) el coaching energiza cambios positivos en personas, equipos y organizaciones, capacitándolos para descubrir, expandir y sostener las raíces del éxito. Crea imágenes atractivas del futuro deseado y diseña planes específicos para conseguir alcanzar sus metas.

El Coaching Apreciativo es un proceso de acompañamiento apoyado en el marco de los 10 principios de la Indagación Apreciativa.

## Dirigido a:

Coaches, Psicólogos, Terapeutas, Psiquiatras, Sacerdotes, y personas con formación y experiencia en el acompañamiento de equipos y gente, tales como Directores de Recursos Humanos y Mentores.

El Coaching Apreciativo tiene un enfoque innovador para la transformación personal y de equipos. Contribuye a movilizar de manera positiva las emociones en los miembros de las organizaciones, creando la energia que requieren para acompañar procesos de cambio.

## Objetivos del Programa:

- Incorporar los fundamentos, las técnicas y la metodología del Coaching Apreciativo de manera teórica y práctica.
- Aprender a liderar procesos de Coaching Apreciativo con el fin de acompañar a otros, personas y equipos, en la consecución de sus objetivos desde una mirada apreciativa.

Este programa está avalado por la International Coach Federation (ICF) y otorga 19 horas crédito CC (Core Competencies) y 5 horas crédito RD (Resource Development)

CCE Continuing Coach Education
International Coach Federation

**MIRIAM SUBIRANA** es Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos. Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013.

Lugar: Club Colombo Libanés
Inversión: Col$ 2.475.000 + IVA (incluye material de apoyo, almuerzos, refrigerios y certificado)
Formas de pago: Transferencia bancaria y Tarjetas de crédito (ofrecemos convenios de pago)

**Información y reservas:**
info@cresiendoconsultores.com
direccion@adecin.net

CICLO DE FORMACIÓN
PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
APRECIATIVO 2016

**Miriam Subirana**

estará con nosotros impartiendo el Programa de Especialización en

# COACHING APRECIATIVO

## (2da. Edición)

**30 de Junio, 1 y 2 de Julio 2016**
**Bogotá, Colombia**

## Metodología y Contenidos:

El programa se lleva a cabo de manera presencial y vivencial durante 3 jornadas de 8 horas cada una.

### Módulos I y II - Objetivos del Coaching

Definición del objetivo de la sesión de coaching.
¿Qué es el Coaching Apreciativo?.
Indagación Apreciativa y Coaching.
El núcleo positivo de la persona y cómo en el coaching le acompañamos a vivirlo.

### Módulo III - Aspiraciones y Sueño del Cliente o Coachee

Visualización.
El poder de la imagen positiva atractora.
Discurso de fortalezas vs. el discurso de carencias, enfocado en la conversación.

### Módulo IV - Preguntas de Coaching Apreciativo y Principios de la Indagación Apreciativa aplicados al Coaching

Poder de las preguntas apreciativas aplicadas al coaching
Principios de la Indagación Apreciativa aplicados al coaching.

### Módulo V - El Sistema del Coachee y Diseño de Propuestas

La importancia de acompañar al coachee en apreciar todo su sistema relacional, familiar, organizacional y profesional.
Inclusión del sistema relacional del coachee en las sesiones de Coaching.
Propuestas de diseño para que el coachee aplique en su vida diaria.

### Módulo VI - La Vida que el Coachee quiere Vivir. Vivir los Valores

Fase destino de la Indagación Apreciativa.
Vivir una vida apreciativa.
Vivir conectado con su núcleo vital.
Propuestas de compromiso a la acción.
Peticiones y ofertas que el coachee debe realizar para vivir lo que quiere y lo que quiere más.
Poder de la presencia y del mindfulness. Ser conscientes. Creating awareness.

Adecin
Formación y Coaching Empresarial

IDEIA
Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa
www.institutoideia.es

creSiendo
Consultores
Soluciones que dan sentido