



Miriam Subirana

Estará con nosotros impartiendo la certificación en

LIDERAZGO APRECIATIVO

CONVIRTIENDO EL POTENCIAL HUMANO EN PODER POSITIVO

1 Y 2 de diciembre de 2017
Santiago, Chile



Dirigido a:

Ejecutivos y Gerentes de Alto Nivel, Líderes de proyectos, Directores de Recursos Humanos, Líderes de Responsabilidad Social Empresarial, Líderes Comunitarios, Directores de ONG'S y Consultores En las áreas de Desarrollo de Equipo de Alto Desempeño.

Los Líderes Apreciativos:

Son capaces de establecer compromisos y entablar conversaciones con otros miembros de su organización o comunidad para crear acciones comunes orientadas a mejorar la forma de trabajar, negociar y vivir

Promueven el aprendizaje y cambio.

Creen en el poder de lo positivo

Les importan las personas. A menudo describen el trabajo de su organización o empresa como un espacio para facilitar que las personas aprendan, crezcan y se desarrollen

Tienen en cuenta que el impacto de lo que hacen sea positivo.

Matienen una comunicación abierta e inclusiva.

El Liderazgo Apreciativo:

Invita a un proceso relacional positivo. Un líder Apreciativo cree en el propio potencial y en el de sus compañeros, para contribuir a crear un cambio valioso. Se trata de convertir el potencial humano en poder positivo

Un Líder Apreciativo es un Líder que ilumina: Hace aflorar lo mejor de las personas y de las situaciones. Las personas tienen talentos y capacidades que no se desarrollan plenamente y permanecen escondidos. Al reconocerlos, desde el liderazgo apreciativo facilitamos que la persona se abra para que aflore todo su potencial.

Las personas trabajamos mejor en la presencia de un líder inspirador Cuando el líder muestra entusiasmo y compromiso por la tarea y el proyecto, las personas lo acompañarán y harán lo que se requiera para cumplir con el trabajo.

MIRIAM SUBIRANA es Doctora por Universidad de Barcelona Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en el 2002 en Appreciative Inquiry y certificada por la Case Western University desde el 2010. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONG'S, Empresas e Instituciones
Públicas para varios Programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en Coaching Apreciativo.
Ofrece regularmente Programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías interconales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos. Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publico Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones junto a David Cooperrider



Inversión: \$ 400.000 CLP

Lugar : Santiago - Por confirmar

Información y reservas:
ccalquin@componentehumano.cl



IDEIA
Instituto Dialogos
e Indagación Apreciativa

Componente Humano
innovación en selección y desarrollo de personas