MIRIAM SUBIRANA

Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo.

Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó "Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones", junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013, y "Florecer Juntos, Guía de Coaching Apreciativo", Ed. Kairós 2015.

Más información en: www.miriamsubirana.com

SANTIAGO A. OTERO

Santiago A. Otero, es Ingeniero Químico por la Universidad Nacional del Sur. Diplomado en Psicología Positiva. Co-creador en el instituto IDeIA. Especialista Indagación y Diálogos Apreciativos (Appreciative Inquiry) formado por David Cooperrider, creador de la metodología, y Ron Fry, en la Wheatherhead School of Management, (USA) en el 2002 y 2005. Tomó Curso Avanzado de IA en Barcelona, con Miriam Subirana y Anne Radford (Reino Unido). Coach Ontológico Certificado y socio activo de ICF. Co-fundador de la organización Despierta Argentina, introdujo la Indagación y el Diálogo Apreciativo en Argentina. Trabaja facilitando procesos de cambio y transformación con IDA en empresas, multinacionales, organizaciones civiles y gubernamentales, en Argentina, Chile, Uruguay y México.

Dirige formaciones en Indagación y Diálogos Apreciativos, Liderazgo Apreciativo, Coaching Apreciativo.

Más información en :

santiago@institutoideia.es

+54 9 11 5761 3721

BUENOS AIRES. OCTUBRE 2018

Viernes 19 de Octubre de 9h a 18h
Sábado 20 de Octubre de 9h a 18h
Domingo 21 de Octubre de 9h a 14h

INVERSIÓN

Valor total: **Usd 750.-**, distribuidos así:
Inscripción **usd 250**,-
Saldo al inicio del taller en una sola cuota de **usd 500.-.**
Para quienes tomen ambos talleres, **PRACTICA + AVANZADO,** el valor total es de **usd 1350,-**
inscripción **usd 450**
3 cuotas mensuales de **usd 300.-**
(a pagar dos antes de la práctica y el otro antes del inicio del avanzado)

Los tres programas, Fundamentos, Prácticas y Avanzado, les permiten obtener el "Certificado internacional de Indagación Apreciativa para el Cambio en las Organizaciones y en la Sociedad" otorgado por IDeIA, Instituto de Diálogos e Indagación Apreciativa, la institución formadora de formadores con mayor experiencia de habla hispana de esta metodología.

El taller se dará en la Ciudad de Buenos Aires, lo informaremos oportunamente.

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja inscripción: santiago@institutoideia.es. Telf.+54 9 11 5761 3721

Formación Avanzada en Indagación y Diálogos Apreciativos

BUENOS AIRES
OCTUBRE 2018

Viernes 19, Sábado 20 y Domingo 21
por
Miriam Subirana y Santiago A. Otero

IDeIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa
www.institutoideia.es

Objetivos del Programa

- Profundizar y expandir la comprensión y conocimiento de la IDA.
- Generar mejores resultados mediante la ampliación de la aplicación de las herramientas y métodos de la IDA.
- Aprender dónde se está desarrollando la IDA y cómo se está adaptando a nuevos contextos.

Contenido

- Los Tres Círculos de Fortalezas
- Mejorando el liderazgo y el desempeño organizacional, incluso en tiempos de desafío.
- Aplicar y adaptar el método Cumbre Indagación y diálogos apreciativos, IDA.
- Hacer la sostenibilidad parte de la vida cotidiana.
- Instituciones afirmativas: el impacto a largo plazo de la IDA.
- Nuevas metáforas para entender el cambio positivo.
- Indagación apreciativa impulsada por el "Design-Thinking".
- Vivir los principios de la IDA.

Beneficios de la formación

- Ampliar su comprensión teórica del cambio positivo.
- Recibir la experiencia y la guía de aplicación del "Design Thinking" para las fases de Diseño y Destino del proceso de la IDA.
- Acceder a las habilidades y fortalezas que se continuarán utilizando mientras se trabaje con la IDA
- Aprender a ampliar las maneras de pensar y trabajar para ser más efectivos con la Indagación Apreciativa.

IDeIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

www.institutoideia.es

Como grupo también trataremos temas relacionados con proyectos individuales o situaciones como:

- El nuevo Desarrollo Organizacional (DO), su impacto en general y como sostener organizaciones exitosas.
- El nuevo DO y el cambio de rol de los consultores.
- Ejemplos prácticos: historias de aplicación de la IDA en empresas, ámbito sanitario, gobierno y comunidades educativas.
- Los participantes traerán a la formación una o varias situaciones en las que les gustaría mejorar.

En la formación trabajaremos para que cada participante pueda:

- Clarificar el propósito clave de una situación.
- Ver dónde y cómo las personas adecuadas pueden involucrarse en desarrollar y mejorar una situación.
- Fortalecer y mejorar el diseño de un proyecto a partir de la definición de objetivos específicos.
- Seleccionar las actividades más significativas.
- Utilizar el lenguaje adecuado para cada situación.
- Desarrollar formas para medir el éxito.

Metodología

El diseño de la formación se basa en los principios claves de la Indagación y el Diálogo Apreciativo, y en los pasos de su proceso de aplicación. Hay una estructura, así como un espacio para nuevos temas generados en el grupo.

Los participantes trabajarán en grupo plenario así como en pequeños grupos, recibiendo coaching unos de otros y también de los facilitadores de la formación.

¿Quién tendría que participar?

Líderes, directivos y agentes de cambio en organizaciones. Consultores y coaches que trabajan en empresas y organizaciones educativas, gubernamentales, fundaciones, etc.

Las personas que desean participar de esta formación deben haber tomado el taller de Fundamentos en Indagación y Diálogos Apreciativos. Otro requisito es haber tomado el taller de Práctica vía on line de 4 meses de duración, o tener experiencia en la aplicación de la metodología en organizaciones, habiendo desarrollado al menos 1 intervención cumbre o taller de Indagación Apreciativa en organizaciones.

Para quienes no hayan tomado el taller de Práctica con nosotros, habrá una instancia de evaluación por medio de una entrevista personal con Miriam Subirana o con Santiago Otero para evaluar si la experiencia del interesado tiene el nivel que le permita aprovechar en toda su profundidad el curso Avanzado.

La titulación que otorgamos es: Certificado internacional de Indagación Apreciativa para el cambio en las organizaciones y en la sociedad.

(The International Appreciative Inquiry Certificate for Business and Society Change)

Pasar por este proceso y obtener el título les habilita a facilitar intervenciones cumbres de Indagación y Diálogos Apreciativos. La modalidad de entrega de esta formación en 2018 es presencial en Buenos Aires, Argentina. Existe la posibilidad de integrar la Red Internacional de Facilitadores de IDeIA, y recibir el aval de la institución para las formaciones que dicten quienes egresan con nosotros. Los requisitos para esta etapa son conversados oportunamente con los interesados en forma personal.