



DAVID COOPERRIDER

Creador de la Indagación Apreciativa Fairmount Minerals Professor Weatherhead School of Management Case Western Reserve University Professor Cooperrider is past President of the National Academy of Management's OD Division and has lectured and taught at Harvard, Stanford, University of Chicago, and Katholieke University in Belgium, MIT, University of Michigan, Cambridge and the Drucker School of Management. David is Chair of the Fowler Center for Sustainable Value. Most of the work has been inspired by the Appreciative Inquiry. His founding theoretical work in this area has created a positive revolution in the field of change. Cooperrider's work focusing on the question of change at the scale of the whole is especially unique because of its ability to enable positive change, innovation, and sustainable design in systems of large and complex scale.

MIRIAM SUBIRANA

Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach.

Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011.

Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo.



Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó "Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones", junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013, y "Florecer Juntos, Guía de Coaching Apreciativo", Ed. Kairós 2015.

Más información en: www.institutoideia.es

LARISSA LOURES



Coach Certificado de The Newfield Network y LIFE Administradora y psicóloga, conoció a David Cooperrider en 1996 y desde entonces es practicante de Investigación Apreciativa (IA). Trabajó directamente con David Cooperrider en diversos proyectos, incluyendo URI (United Religions Initiative), BAWB (Business as a Agent of World

Benefit) y programas de OD de la Federación de las Industrias del Estado de Paraná (FIEP). Lidera proyectos de creación de Ecosistemas del Bienestar, junto al Parque Tecnológico de Itaipú y Sistema FIEP. Es consejera del David L. Cooperrider Center for Appreciative Inquiry, CEO y fundadora del Instituto Educación Positiva (IEP) y embajadora de la Aceleradora Mundial de Educación Positiva (WPEA) que asocia Psicología Positiva e Investigación Apreciativa para fomentar ese programa en el mundo.

Más información en : www.iepbr.com.br

SAO PAULO- OCTUBRE 2018

Jueves 25 (de 14h a 18h)

Viernes 26 (de 9h a 18h)

Sábado 27 (de 9h a 18:00h)

Inversión en la formación 1100 US\$

Inscripciones antes del 28 septiembre 950 US\$

Incluye la formación y la documentación.

La formación tendrá lugar en Sao Paulo

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail.

Solicitar plaza y hoja inscripción:

info@institutoideia.es. Telf.+34 93 301 81 95

evento@iepbr.com.br

Certificado

Este curso está acreditado por la Case Western University. Con los Fundamentos en Indagación Apreciativa en Instituto IDEIA, puede continuar con el Avanzado en la Case Western University y así recibir la Certificación Completa. Esto implica que el alumno no necesitará realizar el curso de Fundamentos en EEUU, con un ahorro considerable de tiempo, dinero y energía. Este curso ofrece 15 horas en Desarrollo de Recursos (RD) que se pueden utilizar para satisfacer parte de los CCEU que se requieren para renovar la credencial de ICF.



IDEIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

www.institutoideia.es



WEATHERHEAD
SCHOOL OF MANAGEMENT
CASE WESTERN RESERVE
UNIVERSITY

Appreciative Inquiry Certificate in Positive
Business and Society Change

FUNDAMENTOS INDAGACIÓN APRECIATIVA

Descubre, sueña, diseña
crea tu destino



SAO PAULO
25 al 27 de octubre 2018

por

David Cooperrider (Online), Miriam
Subirana y Larissa Loures

IDEIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

tel. +34 93 301 8195 info@institutoideia.es

¿PARA QUÉ LA INDAGACIÓN APRECIATIVA?

“Diálogo Appreciativo es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizativo pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.”

Dr. David L. Cooperrider - Appreciative Inquiry Handbook

La Indagación Appreciativa (IA) surgió del convencimiento en la necesidad de un cambio en el lenguaje. Es habitual observar a las organizaciones como una fuente de problemas que deben ser resueltos, cerrándose así las oportunidades de cambio. La Indagación Appreciativa empieza cambiando esta percepción de las organizaciones, por espacios de posibilidades, dónde se ven las fortalezas y los aspectos a conservar y lo que deberían cambiar o cuestionarse.

Desde 1980, la IA se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones.

El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2.000 personas.

CONTENIDOS

Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Appreciativa (IA)

- Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos.
- La importancia del proceso de investigación (inquiry) para el cambio organizativo y ejemplos de aplicación
- ¿Por qué la Indagación Appreciativa funciona?
- Principios centrales de la IA.

Procesos Metodológicos

- El arte de plantear preguntas significativas, ¿Qué es una pregunta transformadora de conversaciones? Tipos de preguntas y sus aplicaciones
- Las 5 fases del proceso (las 5 D): Tema afirmativo (Define), Descubrimiento (Discovery), Sueño (Dream), Diseño (Design) y Destino (Destiny).
- Complementariedad de herramientas conocidas de management para las 5 fases del proceso

Casos de Aplicación:

- Aportamos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y en el sector público.
- Exploramos casos clásicos de la literatura de Indagación Appreciativa.
- A través de videos veremos un proceso de Indagación Appreciativa en acción.

BENEFICIOS

Como resultado de participar en esta formación, los participantes:

- Entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Appreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.

Formación avalada por Universidad Case Western



Appreciative Inquiry Certificate
in Positive Business and Society Change

Equivale a los Fundamentos que se imparten allí. Con esta formación el alumno se ahorra el tener que desplazarse a EEUU, con el coste que esto implica.