

MIRIAM SUBIRANA



Doctora por la Universidad de Barcelona.

Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach.

Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider en 2002 y por la Case Western University 2010/2011.

Ha aplicado la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas, escuelas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Dirige formaciones en IA. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos.

Coach PCC Certificada por la ICF.

Autora de doce libros traducidos a 6 idiomas. Entre ellos: Indagación Apreciativa y Florecer juntos.

Colabora con El País Semanal y L'Ofici de Viure.

Miembro asociado del Taos Institute.

Profesora en varias universidades (Blanquerna, Ramon Llull, Universidad Jaime I) y escuelas de negocios (EAE, Kedge Business School).

www.miriamsubirana.com

BILBAO. MAYO 2019

Jueves 16 (de 16.30 h a 20:30h)

Viernes 17 (de 9 h a 18 h)

Sábado 18 (de 9 h a 18 h)

Inversión en la formación 675 €

Incluye la formación y la documentación.

No incluye Impuestos.

La formación tendrá lugar en Palacio Larragoiti Pol.Ind.Torrelarragoiti 48170 Zamudio. Bilbao

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja inscripción: sgomez@wetalentservices.com
Telf. +34 610.290.580

Este curso ofrece 15 horas en Desarrollo de Recursos (RD) que se pueden utilizar para satisfacer parte de los CCEU que se requieren para renovar la credencial de ICF

Organiza Wetalent



Con la colaboración

DIR-DIBA
consultoría, formación
organizaciones



IDEIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa
www.institutoideia.es

Descubre, sueña,
crea tu destino

INDAGACIÓN APRECIATIVA FUNDAMENTOS



BILBAO
16 AL 18 DE MAYO 2019

por

Miriam Subirana
organiza



IDEIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

¿PARA QUÉ LA INDAGACIÓN APRECIATIVA?

La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.

Dr. David L. Cooperrider

Con la Indagación Apreciativa vemos las organizaciones como espacios de posibilidades. El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

Desde 1980, la IA se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones. Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible que involucra a los grupos de interés en un proceso de indagación en todo el sistema que maximiza el potencial positivo para el desarrollo de liderazgo, las alianzas, la creación de equipos y el cambio integral. Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas. El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2.000 personas.

CONTENIDOS

Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Apreciativa (IA)

- Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos.
- La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional.
- ¿Por qué la Indagación Apreciativa funciona?
- Principios centrales de la Indagación Apreciativa.

Procesos Metodológicos

- El arte de plantear preguntas incondicionalmente positivas, ¿Cómo es una pregunta que provoca conversaciones transformadoras?
- Las 5 fases del proceso (las 5 D): Definir tema afirmativo, Descubrir, Sueños (Dream), Diseño y Destino.
- La cumbre de indagación apreciativa
 - El FOAR en vez de DAFO (FODA)
 - Conectar con el núcleo de fortalezas del grupo

Casos de aplicación:

Aportamos casos de aplicación directa de la Indagación Apreciativa en las empresas, administraciones, escuelas y organizaciones.

- Exploramos casos clásicos de la literatura de la IA
 - A través de videos veremos el proceso de indagación en acción.
 - Los participantes trabajarán en la formación con la aplicación práctica de los conocimientos impartidos en un caso de su interés.

BENEFICIOS

- Los participantes entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Aportaremos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y el sector público. Veremos procesos de IA en acción a través de videos.

Esta formación forma parte de la certificación internacional para ser Practitioner facilitador de procesos de Indagación Apreciativa.

Formación avalada por
David Cooperrider



Appreciative Inquiry Certificate
in Positive Business and Society
Change