

MIRIAM SUBIRANA, PhD.

Doctora por la Universidad de Barcelona.

Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach.



Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University.

Aplica la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza, y en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes senior de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos.

Coach Certificada por la ICF.

Autora de ocho libros traducidos a cinco idiomas. El último del cual es coautora con David Cooperrider, *Indagación Apreciativa. Un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones*. Ed. Kairós.

Colabora con El País Semanal y L'Ofici de Viure. Miembro asociado del Taos Institute.

www.miriamsubirana.com



Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

GIRONA · JUNIO 2014

Viernes **20 de 15h a 20h**
Sábado **21 de 10h a 19:30h y**
Domingo **22 de 10h a 14:30h**

Inversión en la formación **675€***

Inscripciones antes del 6 de junio **595€***

Inversión para ONG **475€***

**Precios sin IVA*

La formación está organizada conjuntamente por DO_Sinergia y el Instituto IDEIA.

PLAZAS LIMITADAS.

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja de inscripción:

info@do-sinergia.com

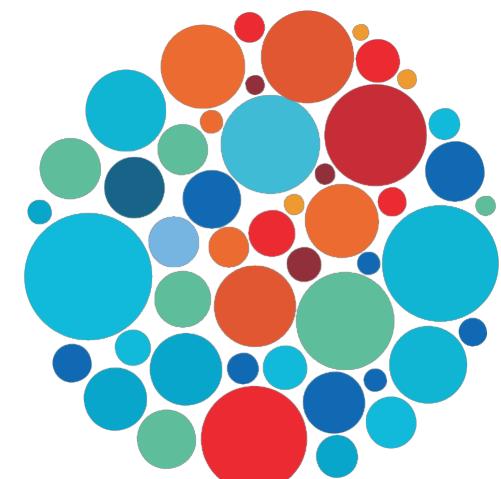
o

+34 972 67 82 71 · +34 661 82 19 38

Formación avalada por David Cooperrider

Descubre, sueña,
crea tu destino

INDAGACIÓN APRECIATIVA FUNDAMENTOS



IDEIA

Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

GIRONA · 20 al 22 JUNIO 2014

por

Miriam Subirana, PhD

DO_
Sinergia
Escuela de Formación | Escuela de Profesionales
www.do-sinergia.com

DO_
Sinergia
Escuela de Formación | Escuela de Profesionales
www.do-sinergia.com

¿Para qué la Indagación Apreciativa?

La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaran, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.

David L. Cooperrider, PhD



Con la Indagación Apreciativa vemos las organizaciones como espacios de posibilidades, dónde encontramos las fortalezas, los aspectos a conservar y lo que deberían cambiar o cuestionarse. El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

Desde 1980, la IA se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones.

El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

Formación avalada por David Cooperrider

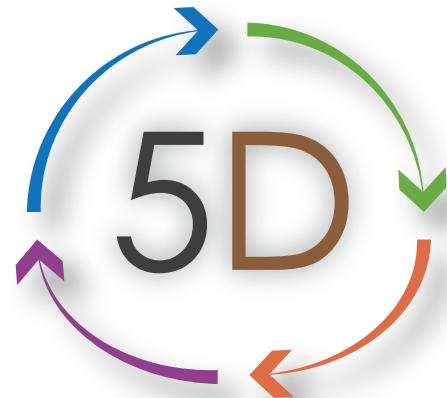
Contenidos & Metodología

Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Apreciativa (IA)

Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos.

La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional.

¿Por qué la Indagación Apreciativa funciona? Principios centrales de la IA.



Procesos Metodológicos

El arte de plantear preguntas incondicionalmente positivas, ¿Cómo es una pregunta que provoca conversaciones transformadoras?

Las 5 fases del proceso (las 5 D): Definir tema afirmativo, Descubrir, Sueños (Dream), Diseño y Destino.

La cumbre de indagación apreciativa

Beneficios

La Indagación Apreciativa:

- Impulsa el cambio.
- Incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos.
- Promueve el crecimiento, la ilusión y la motivación.
- Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible.
- Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas.
- Traduce las imágenes de posibilidades en realidad y las creencias en prácticas.

BENEFICIOS

- Los participantes entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Aportaremos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y el sector público. Veremos procesos de IA en acción a través de videos.

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja de inscripción:

info@do-sinergia.com o

+34 972 67 82 71 · +34 661 82 19 38