MIRIAM SUBIRANA

Doctora por la Universidad de Barcelona.

Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach.

Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011.

Ha aplicado la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza, y en redes de Diálogo Apreciativo.

Dirige formaciones en IA.

Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos.

Coach Certificada por la ICF.

Autora de diez libros traducidos a 6 idiomas.

Colabora con El País Semanal y L'Ofici de Viure.

Miembro asociado del Taos Institute.

www.miriamsubirana.com

BARCELONA. ENERO 2016

Viernes 29 (de 15h a 21:00h)
Sábado 30 (de 9:30h a 19:30h)
Domingo 31 (de 9:30h a 15:00h)

Inversión en la formación	675 €
Inscripciones antes del 11 de Enero	595 €

Incluye la formación y la documentación.
No incluye Impuestos.
La formación tendrá lugar en el Instituto IDEIA, Barcelona. Calle Pelai 44, 6º. 08001 Barcelona

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja inscripción: info@institutoideia.es. Telf.+34 93 301 81 95

Este curso ofrece 15 horas en Desarrollo de Recursos (RD) que se pueden utilizar para satisfacer parte de los CCEU que se requieren para renovar la credencial de ICF

Formación avalada por David Cooperrider

IDEIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa
www.institutoideia.es

Descubre, sueña, crea tu destino

INDAGACIÓN APRECIATIVA FUNDAMENTOS

BARCELONA
29 AL 31 DE ENERO
por
Miriam Subirana

IDEIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

¿PARA QUÉ LA INDAGACIÓN APRECIATIVA?

La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.

Dr. David L. Cooperrider

Con la Indagación Apreciativa vemos las organizaciones como espacios de posibilidades, dónde encontramos las fortalezas, los aspectos a conservar y lo que deberían cambiar o cuestionarse. El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

Desde 1980, la IA se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones.

El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

CONTENIDOS

Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Apreciativa (IA)

· Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos.
· La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional.
· ¿Por qué la Indagación Apreciativa funciona?
· Principios centrales de la IA.

Procesos Metodológicos

· El arte de plantear preguntas incondicionalmente positivas, ¿Cómo es una pregunta que provoca conversaciones transformadoras?
· Las 5 fases del proceso (las 5 D): Definir tema afirmativo, Descubrir, Sueños (Dream), Diseño y Destino.
·La cumbre de indagación apreciativa

La Indagación Apreciativa:

· Impulsa el cambio.
· Incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos.
· Promueve el crecimiento, la ilusión y la motivación.
· Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible.
· Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas.
· Traduce las imágenes de posibilidades en realidad y las creencias en prácticas.

BENEFICIOS

- Los participantes entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Aportaremos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y el sector público. Veremos procesos de IA en acción a través de videos.

Formación avalada por David Cooperrider

WEATHERHEAD SCHOOL OF MANAGEMENT
CASE WESTERN RESERVE UNIVERSITY

Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change