



CICLO DE FORMACIÓN PARA EL ACOMPAÑAMIENTO APRECIATIVO 2016

Miriam Subirana

estará con nosotros impartiendo la certificación en

INDAGACIÓN APRECIATIVA

PARA IMPULSAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL DESDE LAS FORTALEZAS

23, 24 y 25 de Junio 2016
Bogotá, Colombia

¿PARA QUÉ LA INDAGACIÓN APRECIATIVA?

“La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad”. **Dr. David L. Cooperrider**

Desde 1980, la Indagación Apreciativa se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones. El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

BONDADES DE LA INDAGACIÓN APRECIATIVA APLICADA EN PROCESOS ORGANIZACIONALES:

- Impulsa el cambio e incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos.
- Promueve el crecimiento, la ilusión y la motivación.
- Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible, viendo a las organizaciones como espacios de posibilidades.
- Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas.
- Traduce las imágenes de posibilidades en realidad y las creencias en prácticas.
- Encontrar los aspectos a conservar y lo que debería cambiar o cuestionarse.
- El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

A TRAVÉS DE ESTA FORMACIÓN NUESTROS PARTICIPANTES:

- Entenderán como generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la Indagación Apreciativa.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la Indagación Apreciativa a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la Indagación Apreciativa para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Revisarán casos de aplicación directa de la Indagación Apreciativa en empresas, comunidades, ONGs y el sector público.

MIRIAM SUBIRANA es Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos. Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó *Indagación Apreciativa*, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013.



Lugar: Club Colombo Libanés

Inversión: Col\$ 2.475.000 + IVA (incluye material de apoyo, almuerzos, refrigerios y certificado)

Formas de pago: Transferencia bancaria y Tarjetas de crédito (ofrecemos convenios de pago)

Información y reservas:

info@cresiendoconsultores.com

direccion@adecin.net



CICLO DE FORMACIÓN
PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
APRECIATIVO 2016

Miriam Subirana

estará con nosotros impartiendo la certificación en

INDAGACIÓN APRECIATIVA

PARA IMPULSAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL
DESDE LAS FORTALEZAS

23, 24 y 25 de Junio 2016

Bogotá, Colombia

DIRIGIDO A:

Líderes de las Áreas de Clima, Cultura, Cambio Organizacional, Planificación Estratégica. Consultores y Facilitadores de Procesos de Cambio y Transformación Cultural. Líderes de ONG's. Líderes Comunitarios. En general, a todas aquellas personas interesadas en manejar procesos de cambio y transformación de manera estructurada para grupos pequeños o grandes.

CONTENIDOS Y METODOLOGÍA:

La formación se imparte en seis módulos, en tres jornadas de 8 horas. Las personas que participan traen un tema en el cual quieren trabajar para desarrollar un proyecto en su organización, entorno laboral o relacional. El proyecto se desarrolla como práctica durante la formación. Así al final del curso las personas han preparado una intervención a llevar a cabo como práctica de Indagación Apreciativa.

Módulo I.

Bases filosóficas, psicológicas, estratégicas de la Indagación Apreciativa.

¿Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos?.

La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional.

Discurso de déficit vs. discurso de abundancia.

Núcleo positivo, imagen positiva, acción positiva.

Módulo II.

Principios centrales de la Indagación Apreciativa.

Introducción a las 5 fases del proceso (las 5 D): Definir tema afirmativo, Descubrir, Sueños (Dream), Diseño y Destino.

Definición del proyecto que cada participante va a desarrollar durante la formación.

Módulo III.

Principios de la Indagación Apreciativa (continuación)

Descubrir y Sueños Encontrar los elementos del pasado (conocido) que nos fortalecen para ir al futuro (desconocido).

Aplicación al proyecto de cada uno.

Módulo IV.

El arte de plantear preguntas incondicionalmente positivas, ¿Cómo es una pregunta que provoca conversaciones transformadoras?.

Mindfulness, journaling y otras herramientas para crear conciencia, atención y presencia.

Módulo V.

Pensamiento de Diseño.

Diseño aplicado al proyecto de los participantes.

Propuestas provocadoras.

Compromisos y Destino.

Módulo VI.

La cumbre de indagación apreciativa Del FODA al FOAR.

Tres círculos de fortalezas Soloing- Jazz, lecciones del jazz en el liderazgo.

Culturas de aprendizaje positivo ¿Por qué la Indagación Apreciativa funciona?.



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

www.institutoideia.es

