CICLO DE FORMACIÓN
PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
APRECIATIVO 2016

Miriam Subirana

estará con nosotros impartiendo la certificación en

LIDERAZGO APRECIATIVO

CONVIRTIENDO EL POTENCIAL HUMANO EN PODER POSITIVO

27 Y 28 de Junio 2016
Bogotá, Colombia

Dirigido a: Ejecutivos y Gerentes de Alto Nivel, Lideres de Proyectos, Directores de Recursos Humanos, Líderes de Responsabilidad Social Empresarial, Líderes Comunitarios, Directores de ONG's y Consultores en las áreas de Desarrollo de Equipos de Alto Desempeño.

Los Líderes Apreciativos:

- Son capaces de establecer compromisos y entablar conversaciones con otros miembros de su organización o comunidad para crear acciones comunes orientadas a mejorar la forma de trabajar, negociar y vivir.
- Promueven el aprendizaje y cambio.
- Creen en el poder de lo positivo.
- Les importan las personas. A menudo describen el trabajo de su organización o empresa como un espacio para facilitar que las personas aprendan, crezcan y se desarrollen.
- Tienen en cuenta que el impacto de lo que hacen sea positivo.
- Mantienen una comunicación abierta e inclusiva.

El Liderazgo Apreciativo:

Invita a un proceso relacional positivo. Un líder apreciativo cree en el propio potencial y en el de sus compañeros, para contribuir a crear un cambio valioso. Se trata de convertir el potencial humano en poder positivo.

Un líder apreciativo es un líder que ilumina: hace aflorar lo mejor de las personas y de las situaciones. Las personas tienen talentos y capacidades que no se desarrollan plenamente y permanecen escondidos. Al reconocerlos, desde el liderazgo apreciativo facilitamos que la persona se abra para que aflore todo su potencial.

Las personas trabajamos mejor en la presencia de un líder inspirador. Cuando el líder muestra entusiasmo y compromiso por la tarea y el proyecto, las personas lo acompañarán y harán lo que se requiera para cumplir con el trabajo.

MIRIAM SUBIRANA es Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos. Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013.

Lugar: Club Colombo Libanés
Inversión: Col$ 1.650.000 + IVA (incluye material de apoyo, almuerzos, refrigerios y certificado)
Formas de pago: Transferencia bancaria y Tarjetas de crédito (ofrecemos convenios de pago)

Información y reservas:
info@cresiendoconsultores.com
direccion@adecin.net

CICLO DE FORMACIÓN
PARA EL ACOMPAÑAMIENTO
APRECIATIVO 2016

Miriam Subirana

estará con nosotros impartiendo la certificación en

LIDERAZGO APRECIATIVO

CONVIRTIENDO EL POTENCIAL HUMANO EN PODER POSITIVO

27 Y 28 de Junio 2016
Bogotá, Colombia

Metodología y Contenidos : la formación será impartida en 4 módulos durante 2 jornadas de 8 horas cada una de manera presencial.

Módulo I - ¿Qué es el liderazgo apreciativo?

El liderazgo apreciativo surge de una tendencia del mundo de la gestión que busca desarrollar a las organizaciones, los equipos y las personas desde una base positiva. Se basa en el desarrollo de interacciones sinérgicas que eleven las fortalezas del sistema social para alcanzar su máximo potencial. La importancia de la mirada apreciativa. Descubrir las aspiraciones y las oportunidades para avanzar en equipo. El objetivo de este módulo es conocer las bases del enfoque positivo de la organización, como sustento para el desarrollo del liderazgo apreciativo.

Módulo II - Las competencias del líder apreciativo

El modelo de liderazgo apreciativo se compone de varias competencias fundamentales, cuyo objetivo último es elevar el poder positivo de las personas para así lograr interacciones que permitan alcanzar resultados excepcionales. El objetivo de este módulo es conocer y ejercitar las competencias claves del liderazgo apreciativo en la organización.

Módulo III - Las dimensiones del líder apreciativo

El líder inspirador, El líder generativo, El líder servidor, El líder facilitador, El liderazgo compartido. Bases internas del liderazgo apreciativo. La esencia del liderazgo apreciativo consiste en convertir el potencial humano en poder positivo. El potencial humano radica en la singularidad personal, es decir, aquello que nos hace únicos y excepcionales. El objetivo de este módulo es descubrir la singularidad personal y comprender cómo un equipo puede cultivar las “3 E” (Excepcionalidad, Esencialidad y Escucha activa) de la singularidad personal de cada miembro del grupo. Cuando esto ocurre la comunicación fluye, se vive un sentido de afiliación y se aprende a trabajar desde la excepcionalidad de cada uno, cubriendo las carencias y superando las barreras que se interpongan en el camino.

Módulo IV - Despertar al líder interior

Todos tenemos una capacidad mayor de lo que pensamos, sentimos y utilizamos. A través de las preguntas, los diálogos, las conversaciones y la reflexión exploramos nuestras capacidades dormidas para desvelarlas y hacerlas aflorar a la superficie. El objetivo de este módulo es descubrir cómo, mediante el cultivo de nuestras capacidades, logramos despertar nuestro líder interior. Esto nos ayuda a construir relaciones sinérgicas, las cuáles movilizan el potencial social que permite definir y alcanzar: la visión, la misión y los objetivos de una organización.