IDeIA
Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

LUGAR DE LÍDERES

Formación Avanzada en Indagación y Diálogos Apreciativos – IDA

Buenos Aires, 5, 6 y 7 de Diciembre de 2016

Las personas que participan en esta formación ya habrán finalizado la formación en Fundamentos en Indagación y Diálogos Apreciativa y estarán preparados para aprender más acerca de cómo usar este recurso en su vida profesional y personal.

Objetivos del programa

- Profundizar y expandir la comprensión y conocimiento de la IDA.
- Generar mejores resultados mediante la ampliación de la aplicación de las herramientas y métodos de la IDA.
- Aprender dónde se está desarrollando la IDA y cómo se está adaptando a nuevos contextos.

Contenido

- Los Tres Círculos de Fortalezas.
- Mejorando el liderazgo y el desempeño organizacional, incluso en tiempos de desafío.
- Aplicar y adaptar el método Cumbre IDA.
- Hacer de la sostenibilidad parte de la vida cotidiana.
- Instituciones afirmativas: el impacto a largo plazo de la IDA.
- Nuevas metáforas para entender el cambio positivo.
- Indagación Apreciativa impulsada por el “Design Thinking”.
- Vivir los principios de la IDA.

Beneficios de la formación

- Ampliar su comprensión teórica del cambio positivo.
- Recibir la experiencia y la guía de aplicación del “Design Thinking” para las fases de Diseño y Destino del proceso de la IDA.
- Acceder a las habilidades y fortalezas que se continuarán utilizando mientras se trabaje con la IDA.
- Aprender a ampliar las maneras de pensar y trabajar para ser más efectivos con la Indagación Apreciativa.

Como grupo también trataremos temas relacionados con proyectos individuales o situaciones como:

- El nuevo Desarrollo Organizacional (DO), su impacto en general y como sostener organizaciones exitosas.
- El nuevo DO y el cambio derol de los consultores.
- Ejemplos prácticos: historias de aplicación de la IDA en empresas, ámbito sanitario, gobierno y comunidades educativas.
- Los participantes traerán a la formación una o varias situaciones en las que les gustaría mejorar.

En la formación trabajaremos para que cada participante pueda:

- Clarificar el propósito clave de una situación.
- Ver dónde y cómo las personas adecuadas pueden involucrarse en desarrollar y mejorar una situación.
- Fortalecer y mejorar el diseño de un proyecto a partir de la definición de objetivos específicos.
- Seleccionar las actividades más significativas.
- Utilizar el lenguaje adecuado para cada situación.
- Desarrollar formas para medir el éxito.

Metodología

El diseño de la formación se basa en los principios claves de la Indagación y el Diálogo Apreciativo, y en los pasos de su proceso de aplicación. Hay una estructura, así como un espacio para nuevos temas generados en el grupo.

Los participantes trabajarán en grupo plenario así como en pequeños grupos, recibiendo coaching unos de otros y también de los facilitadores de la formación.

¿Quién tendría que participar?

Líderes, directivos y agentes de cambio en organizaciones. Consultores y coaches que trabajan en empresas y organizaciones educativas, gubernamentales, fundaciones, etc.

Facilitadores:

Miriam Subirana es Doctora por la Universidad de Barcelona. Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en

redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en coaching apreciativo. Coach PCC Certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publicó "Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la transformación personal y de las organizaciones", junto a David Cooperrider, Ed. Kairós 2013, y "Florecer Juntos, Guía de Coaching Apreciativo", Ed. Kairós 2013.

Santiago A. Otero es Ingeniero Químico por la Universidad Nacional del Sur. Diplomado en Psicología Positiva. Co-creador en el instituto IDeIA. Especialista Indagación y Diálogos Apreciativos (Appreciative Inquiry) formado por David Cooperrider, creador de la metodología, y Ron Fry, en la Wheatherhead School of Management, (USA) en el 2002 y 2005. Tomó Curso Avanzado de IA en Barcelona, con Miriam Subirana y Anne Radford (Reino Unido). Coach Ontológico Certificado y socio activo de ICF. Co-fundador de la organización Despierta Argentina, introdujo la Indagación y el Diálogo Apreciativo en Argentina. Trabaja facilitando procesos de cambio y transformación con IDA en empresas, multinacionales, organizaciones civiles y gubernamentales, en Argentina, Chile, Uruguay y México.
Dirige formaciones en IDA.

Inversión:

Inscripción adelantada hasta el 14/11: $ 6.700.- Para el exterior: USD 450,-

Inscripción hasta el 03/12: 7.900,- Para el exterior: USD 530,-

Forma de pago: transferencia bancaria. Desde el exterior: envío por Argenper.

Pago con tarjeta de crédito: Eventbrite

Fechas y horarios:

- Lunes 5 y martes 6 de diciembre: 9 a 18 hs.
- Miércoles 7: de 9 a 14 hs.

Organizan: IDeIA y Lugar de Líderes