



Miriam Subirana

Estará con nosotros impartiendo la certificación en

FUNDAMENTOS DE INDIGACIÓN APRECIATIVA

PARA IMPULSAR EL CAMBIO ORGANIZACIONAL
DESDE LAS FORTALEZAS

27, 28 Y 29 de noviembre 2017
Santiago, Chile

¿PARA QUÉ LA INDIGACIÓN APRECIATIVA?

"La Indigación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad" . Dr.David L. Cooperrider

Desde 1980, La Indigación Apreciativa se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones. El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

DIRIGIDO A :

"Líderes de las Áreas de Clima, Cultura, Cambio Organizacional, Planificación Estratégica. Consultores y Facilitadores de Procesos de Cambio y Transformación Cultural. Líderes de ONG'S. Líderes Comunitarios. En general, a todas aquellas personas interesadas en manejar procesos de cambio y transformación de manera estructurada para grupos pequeños o grandes.

BONDADES DE LA INDAGACIÓN APRECIATIVA APLICADA EN PROCESOS ORGANIZACIONALES:

Impulsa el cambio e incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos.

Promueve el crecimiento, la Ilusión y la motivación

Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible, viendo a las organizaciones como espacios de posibilidades

Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas.

Traduce las imágenes de posibilidades en realidad y las creencias en prácticas.

Encontrar los aspectos a conservar y lo que debería cambiar o cuestionarse.

El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que Más queremos en vez de en lo que No queremos

A TRAVÉS DE ESTA FORMACIÓN NUESTROS PARTICIPANTES:

Entenderán como generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la Indagación Apreciativa.

Explorarán una amplia variedad de aplicaciones de la Indagación Apreciativa a nivel individual, grupal y sistemas grandes.

Relacionarán los principios base de la Indagación Apreciativa para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo

Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa

Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.

Revisarán casos de aplicación directa de la Indagación Apreciativa en empresas, comunidades, ONG y el sector público.

MIRIAM SUBIRANA es Doctora por Universidad de Barcelona Fundadora y directora del Instituto IDEIA. Conferenciante, Autora, Coach. Formada en el 2002 en Appreciative Inquiry y certificada por la Case Western University desde el 2010. Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en ONG'S, Empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige formaciones en IA y en Coaching Apreciativo. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías interconales, agencias públicas, consultores e investigadores europeos. Coach certificada por la ICF. Miembro del Taos Institute. Autora de varios libros traducidos a diferentes idiomas. Publico Indagación Apreciativa, un enfoque innovador para la Transformación personal y de las organizaciones junto a David Cooperrider

Inversión: \$ 480.000 CLP

Lugar : Santiago - Por confirmar

Información y reservas:
ccalquin@componentehumano.cl



IDEIA
Instituto Dialogos
e Indagación Apreciativa

