INSTITUTE AMMINAH
Applied Positive Psychology | Digital Transformation Management

IDEIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

Fundamentos en Indagación Apreciativa

para el cambio social y comunitario positivo

¿Qué es?

La Indagación Apreciativa (IA) es una filosofía y metodología positiva con base científica, para la gestión del desarrollo de las organizaciones y comunidades con base en sus fortalezas y aspiraciones. Es una investigación estratégica colectiva y en acción que incluye a todos los niveles de la organización para un desarrollo efectivo y sistémico.

¿Para quién es?

Empresarios, directivos, consultores, coaches, psicólogos, maestros y a cualquier agente de desarrollo.

Impartido por

Dr. Mohanad A. H. Al-Madi

Mi Pasión es ayudar a la actualización de las organizaciones para siguientes generaciones más adaptativas, felices y de óptimo funcionamiento.

Con la participación virtual de la
Dra. Miriam Subirana

Formación avalada por el Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

17, 18 y 19 de Noviembre 2017

Edificio MIND
Guadalajara, Jal.

De 9:00 am a 6:00 pm

La formación comenzará virtualmente diez días previos al evento

Inversión

$12,900.00 M.N.*

Incluye materiales, Coffee Break y Comida.

Cupo limitado.

PAGO ANTICIPADO:
$11,200.00 M.N.*

A partir de 3 personas y ONG:
$10,500.00 M.N.*

amminah.com

institutoideia.es

*Precios por persona más IVA

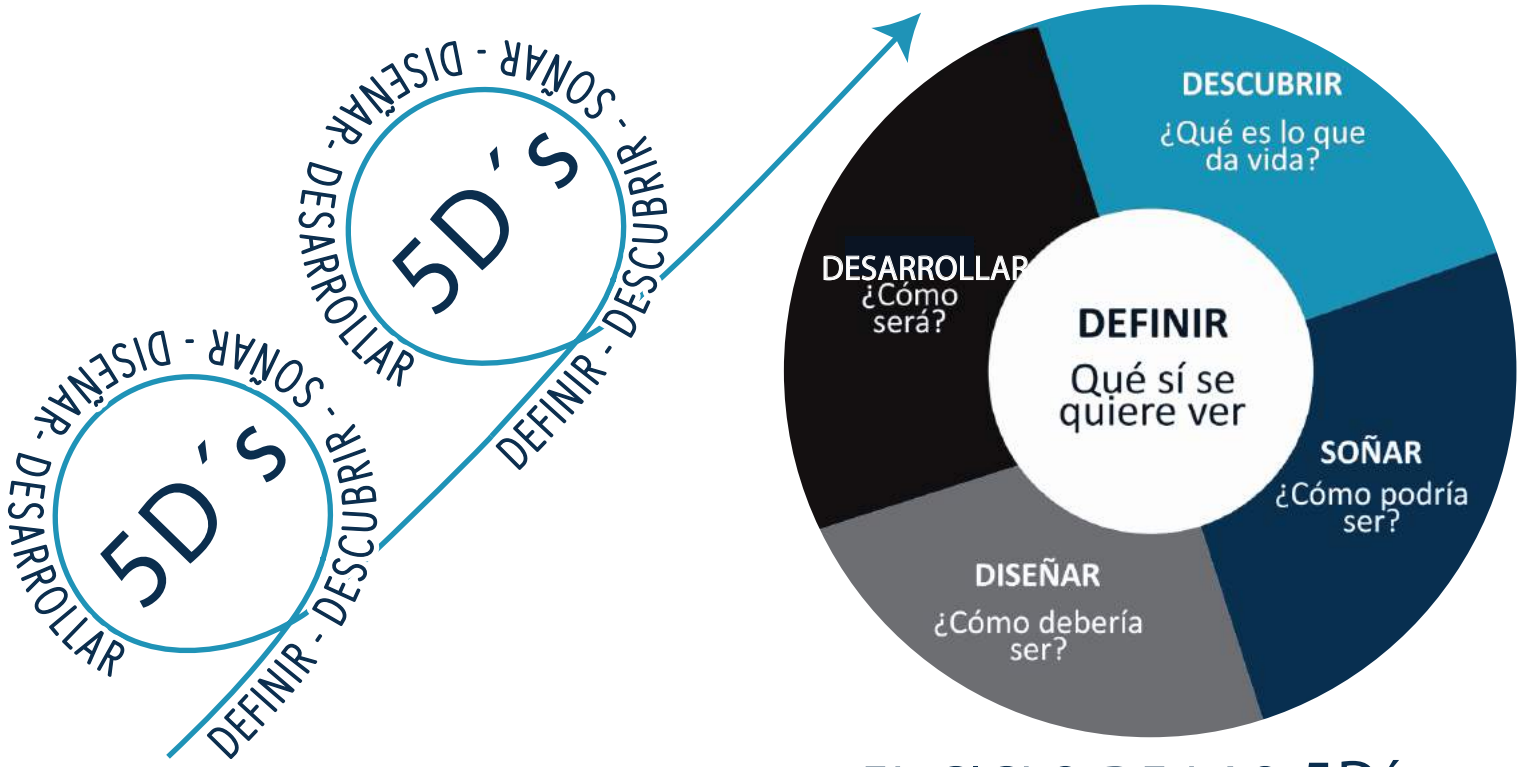
INSTITUTE AMMINAH
Applied Positive Psychology | Digital Transformation Management

IDEIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

Fundamentos en Indagación Apreciativa

¿Qué aprenderémos?

- ✓ Los fundamentos y las premisas de la Indagación Apreciativa (IA).
- ✓ Gestión del cambio positivo y estratégico con base en las fortalezas y aspiraciones de todos los grupos de interés (stakeholders).
- ✓ Liderar con un enfoque cultural apreciativo e intrínsecamente motivador.
- ✓ Una amplia gama de aplicaciones de la IA a todos los niveles y en todos los ámbitos: personal, de equipo, organizacional, comunitario, educativo, político, religioso, cultural, entre otros.
- ✓ La indagación apreciativa desde la visión sistémica.
- ✓ El ciclo de los 5D´s de la IA.



EL CICLO DE LAS 5D´s

INSTITUTE AMMINAH
Applied Positive Psychology | Digital Transformation Management

IDEIA
Instituto Diálogos e Indagación Apreciativa

Fundamentos en Indagación Apreciativa

¿Cómo lo llevaremos a cabo?

- 10 días previo al evento, se enviará a los participantes una convocatoria virtual por medio de una aplicación móvil, a través de la cual los participantes y el equipo facilitador estarían en contacto por cuestiones didácticas y logísticas de la formación.

- El 75% de la formación se enfatiza en el aprendizaje experiencial y constructivo, orientado a la formación y transformación de las personas desde un punto individual (intrapersonal) y colectivo (interpersonal).

- Desde el inicio de la formación, cada participante estará desarrollando práctica de lo aprendido en su contexto profesional (o personal), aplicando y pasando con su tema de interés por el ciclo de los 5D´s.

- Se ofrece una formación reflexiva en grupos y a nivel individual, mediante lecturas e implementación de ejercicios y actividades con base científica, previamente y durante la formación, que ayudan a la profundización del aprendizaje experiencial y reflexivo.

Cuentános tus inquietudes
01 52 (33) 2312 0985
01 52 (33) 1591 2710
info@amminah.com

Dr. Mohanad A. H. Al-Madi

Originario de Jerusalén, es doctor y experto en la materia de Psicología Positiva Organizacional-Educativa; y en la actualización y optimización de estructuras y buenas prácticas organizacionales.
Ha cursado su maestría en Psicología Positiva Aplicada y la Psicología del Coaching (MAPPCP) en la Universidad de Londres, además de cursar con grandes maestros en el campo de la Psicología Positiva como: Tal Ben Shahar, Barbra Fredrickson y Dacher Keltner. Cuenta con certificaciones en Resilience Program por la Universidad de Pensilvania; Psicología Positiva Organizacional y Neurociencias del Comportamiento.
La pasión y compromiso de Mohanad es conectar a las personas, equipos y organizaciones con sus núcleos vitales para que vivan su mejor versión cada día, ayudando a la actualización de las mismas para cultivar siguientes generaciones más adaptativas, felices y de óptimo funcionamiento.
Aplica el enfoque estratégico-apreciativo en organizaciones para su cambio cultural y crecimiento sostenible. Forma a líderes y agentes de desarrollo globales.

Más sobre Mohanad: