IDeIA
Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

Invitación al programa

9,10 y 11 de noviembre 2018

Rosario - Argentina.

Certificación en Fundamentos de Indagación y Diálogos Apreciativos.

Programa IDA de 3 días, facilitado por:

Santiago A. Otero
Andrea R.Torrecilla

Participación especial vía online:

Miriam Subirana

Certificación Internacional otorgada por el Instituto IDeIA

Programa avalado por el Dr. David Cooperrider, creador de la metodología.

Certificación en Fundamentos de Indagación y Diálogos Apreciativos

IDeIA

Descubre, sueña, crea tu destino

La Indagación Apreciativa es una poderosa herramienta de transformación, a través de una intervención capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos.
El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje que envuelve mayores niveles de conciencia y acciones colectivas.
-David Cooperrider

Con la Indagación Apreciativa vemos las organizaciones como espacios de posibilidades, dónde encontramos las fortalezas, los aspectos a conservar y lo que debería cambiar o cuestionarse. El cambio surge de las aspiraciones y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

Durante un proceso de tres días y a través de la metodología, podrá enfocarse en lo que da vida a los sistemas humanos cuando funcionan en su nivel óptimo. El poder de la IDA se extiende a diversos dominios como el desarrollo organizacional, gerencia basada enfortalezas, psicología positiva aplicada, coaching, estrategia corporativa, desarrollo sustentable, design thinking, cambio cultural, entre otros.

LA INDAGACIÓN APRECIATIVA
Impulsa el cambio.
Incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos.
Promueve el crecimiento, la ilusión y la motivación.
Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible.
Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas.

Traduce las imágenes de posibilidades en realidades y las creencias en prácticas.
Este enfoque para el cambio personal y organizacional se basa en la convicción de que las preguntas y el diálogo sobre las fortalezas, éxitos, valores, esperanzas y sueños son en sí mismos transformacionales.

Si continuamos buscando problemas, continuaremos encontrando problemas si buscamos lo que está bien y mejor y aprendemos de ello, podremos magnificar y multiplicar nuestros éxitos. Miriam Subirana

FACILITADORES DEL PROGRAMA

SANTIAGO A. OTERO

Ingeniero Químico, Coach Ontológico, Diplomado en Psicología Positiva. Especialista en Indagación y Diálogos Apreciativos (Appreciative Inquiry), formado como facilitador y capacitador por David Cooperrider, PhD., y con la referente europea de la metodología, Miriam Subirana (España).

ANDREA TORRECILLA

Master Coach Ontológico, Coaching de Equipos Outdoor, Practitioner en PNL, Especialista en Indagación y Diálogos Apreciativos, Liderazgo y Coaching Apreciativo. Conferencista y entrenadora internacional.

MIRIAM SUBIRANA

Doctora por la Universidad de Barcelona.
Fundadora y directora del Instituto IDeIA.
Conferenciante, autora, coach PCC.
Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011.
Aplica la metodología de la Indagación Apreciativa en varios programas y proyectos. En ONGs, empresas e instituciones públicas.

Fundamentos en Indagación y Diálogo Apreciativo

¿Se puede lograr solución a los problemas de la organización sin analizar las causas de los mismos?
¿Podemos salir de la búsqueda de culpables para despertar y generar actitudes responsables?
¿Es posible lograr un proceso de transformación desarrollando las fortalezas y habilidades de las personas, haciendo de esta forma irrelevante sus debilidades?

La respuesta a estas preguntas tienen un común denominador: trabajar tanto a nivel personal como organizacional con la Indagación y el Diálogo Apreciativo.

¿Qué es IDA?

La Indagación y el Diálogo Apreciativo (Appreciative Inquiry en su denominación de origen), es una metodología de desarrollo organizacional, creado en la década del 80 por el Dr. David Cooperrider, en la escuela de negocios Weatherhead, de la Case Western Reserve University, Cleveland, USA.

Usualmente las organizaciones contratan consultores para solucionar sus problemas y no es de extrañar que estos inicien sus conversaciones pidiéndoles a sus clientes que describan estos problemas.

Pero un asesor que utilice la metodología de Indagación y Diálogo Apreciativo tomará por sorpresa a sus clientes porque comenzará pidiéndoles que le cuenten sobre los momentos de más alto rendimiento, aquellos en que las cosas funcionaron bien en su empresa. Su meta es crear una imagen gráfica y detallada de sus potencialidades para inspirarlos y animarlos a hacer los cambios necesarios que desarrollarán sus capacidades y talentos encontrando, de este modo, soluciones innovadoras.

La Indagación y Diálogo Apreciativo no es solo el arte y la práctica de hacer preguntas que fortalecen la capacidad de un sistema para aumentar su potencial positivo, sino que podemos considerarla un nuevo paradigma basado en el descubrimiento y valoración de lo que da vida a las organizaciones o grupos humanos.

Su aplicación logra crear una cultura apreciativa, que permite salir de la metodología tradicional de resolución de problemas e identificación de culpables, para enfocarnos en la búsqueda del núcleo vital positivo de la organización a partir del cual es posible cualquier tipo de transformación para la optimización de resultados.

¿Para qué aplicar Indagación y Diálogos Apreciativos?

La metodología se puede aplicar a toda la organización en su conjunto o a sectores específicos dentro de la misma, y posibilita:

- Crear o modificar la visión, misión y objetivos de la organización, y alinear a todos los integrantes detrás de los mismos
- Diseñar y desarrollar proyectos en determinados sectores, intersectoriales, y de planeamientos estratégico para toda la organización
- Promover la integración entre distintas áreas
- Construir una cultura apreciativa
- Mejorar el nivel de comunicación
- Desarrollar líderes apreciativos en todos los niveles
- Estimular la creatividad y la innovación
- Aumentar las prácticas cooperativas, disminuir la competencia interpersonal y construir consenso
- Incrementar la satisfacción de los empleados y de los clientes, y mejorar la productividad
- Identificar y desarrollar las fortalezas y los potenciales de los individuos y de la organización
- Permiten trabajar con grupos de personas reducidos hasta muy numerosos (1000 / 2000 participantes) en forma conjunta.

El programa te posibilita:

Aprender a crear puentes entre los ideales y la orientación a los resultados

Descubrir cómo y porqué la Indagación y el Diálogo Apreciativo (IDA) son efectivos

Aprender a plantear las preguntas que abren las puertas para el cambio positivo

Involucrar a todo el sistema organizacional en una cumbre de IDA

Conseguir resultados medibles

Los contenidos del programa son:

- Principios centrales de la IDA
- Cómo y porqué funciona la Indagación Apreciativa
- IDA en acción. Estudios de casos. Historias de éxito
- Preguntas que hacen que el cambio positivo sea posible
- Involucrar a todo el sistema en el cambio: Las cumbres de IDA
- Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación y el Diálogo Apreciativo
- Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de problemas
- La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional
- Principios centrales de la IDA
- Las 5 fases del proceso (las 5 D): Definición del tema afirmativo, Descubrimiento, Sueño (Dream), Diseño y Destino
- Aportamos casos de aplicación directa de la IDA en empresas, comunidades, ONGs y el sector público. A través de videos veremos procesos de IDA en acción.

Beneficios para el participante:

- Producir cambios y liderar proyectos en su organización a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la IDA.
- Comprender la gran variedad de aplicaciones de la IDA a nivel individual y en contextos grupales, organizacionales y grandes sistemas.
- Utilizar la metodología para desarrollar un proyecto de mejora específico en su propio trabajo.
- Generar una transformación personal que le permita liderar, gestionar y motivar con mayor apreciatividad.

Detalles del programa

- Programa en modalidad presencial.
- Dirigido a: coaches, psicólogas/os, psicopedagogas/os, docentes, y toda persona que interactúe con equipos y grupos humanos, y que deseen desarrollar habilidades apreciativas para mejorar el bienestar relacional.
- Certificación Internacional por el Instituto IDeIA.

Sede:
a definir/ciudad de Rosario

Fechas:
9,10 y 11 NOVIEMBRE 2018

Horarios:
Viernes, Sábado
de 9:00 a 18:30hs
y Domingo (medio día)

Inversión
por participante: **$9.950**
Forma de pago: efectivo o transferencia.

Incluye:
materiales, coffee break, certificado.

Cupo Limitado: 20 personas

Informes e Inscripción contactar:
andrea@institutoideia.es
santiago@institutoideia.es

+54 9341 559-3051 +54 911 57613721

www.institutoideia.es