Liderazgo apreciativo

Virtual-*online* 5 y 6 de junio 2020

El liderazgo apreciativo invita a un proceso relacional positivo, que desarrolla tanto el potencial del líder como el de sus compañeros, para contribuir a crear un cambio valioso y transformador. Busca convertir el potencial humano en poder positivo. Un líder apreciativo es un líder que ilumina: hace aflorar lo mejor de las personas y de las situaciones. Las personas tienen talentos y capacidades que no se desarrollan plenamente y permanecen escondidos. Al reconocerlos, desde el liderazgo apreciativo facilitamos que la persona se abra para que aflore todo su potencial.

Los líderes que viven y aplican la indagación apreciativa tienen varias cosas en común:

- Establecen compromisos y a entablan conversaciones para mejorar la forma de trabajar, negociar y vivir.
- Aprenden y cambian.
- Creen en el poder de lo positivo.
- Creen que el trabajo de su organización es un espacio para facilitar que las personas aprendan, crezcan y se desarrollen.
- Tienen en cuenta que el impacto de lo que hacen sea positivo.

Objetivo del programa

Desarrollar las habilidades del Líder Apreciativo

Miriam Subirana es autora, thinking partner, CEO del Instituto IDEIA, formadora, profesora, autora y conferenciante.
www.miriamsubirana.com

Escribe a info@institutoideia.es para información e inscripción. También disponible como formación in-company. Ver contenidos del programa en la siguiente página.

IDeIA Formación en **Liderazgo Apreciativo**

Contenidos

5 y 6 junio 15.30 a 21h (CET)
9.30 a 15h horario Nueva York

1 | Liderazgo que aplica la indagación apreciativa.

2 | Las cinco estrategias del líder apreciativo
Las prácticas diarias de un líder apreciativo

3 | Las dimensiones del líder apreciativo
Líder inspirador
Líder servidor
Líder facilitador
Líder generativo

4 | La positividad como recurso para el liderazgo

5 | Liderazgo consciente creativo.
El equilibrio entre nuestro reloj interno y externo

6 | Las 3 E de la singularidad personal
Como hacer emerger la excepcionalidad, la esencialidad y la escucha activa en el entorno laboral. *Engagement* y empatía.

7 | Cómo despertar a tu líder interior
Mindfulness relacional
Positive core

8 | Las preguntas generativas y las reuniones productivas

A quién va dirigido

Líderes organizacionales que tengan a su cargo la conducción de equipos; gerentes de proyectos; mentores organizacionales; coaches y personas que trabajan en equipos y quieren desarrollar la capacidad para liderar y sostener espacios de trabajo más productivos y colaborativos.

Escribe a info@institutoideia.es para información e inscripción.

También disponible como formación in-company.

www.institutoideia.es
carrer pelai 44, 6º
08001 Barcelona
+34 609694325